

---

# 「2023년 협약사업 보조인력 파견」 용역 과 업 지 시 서

---

2023. 06.



전파기반본부 전자파안전정보센터

## < 한국방송통신전파진흥원 공정거래 준수 안내 >

**한국방송통신전파진흥원은 자율적인 거래관행 개선, 공정한 거래.상생문화를 정착·확산하도록 아래의 내용을 준수합니다.**

- (1) 적절한 사업 원가를 조사·산정하고 절차에 따라 적절한 대가를 지급합니다.
- (2) 계약업체의 책임이 없는 사유로 사업변경, 사업기간 연장, 납품기일 지연 등이 발생하여 과업이 추가로 필요한 경우, 조건 및 비용에 대하여 계약업체와 충분히 협의하여 진행하겠습니다.
- (3) 사업의 특성, 작업환경 등 제반 여건을 고려하지 않고 관리비 등 '간접비'의 금액이나 총 계약금액에서 간접비가 차지하는 비중을 일률적으로 제한하는 행위를 하지 않습니다.
- (4) 계약업체의 이윤을 별도 항목으로 계상하지 않고 사업비의 각 항목에 포함하는 행위를 하지 않습니다.
- (5) 한국방송통신전파진흥원이 부담해야 할 행정절차, 민원해결, 환경관리 등에 관한 책임이나 그에 소요되는 비용을 계약업체에게 부담하는 행위를 하지 않습니다.
- (6) 천재지변, 매장 문화재 발견 등 계약시점에서 계약업체가 예측할 수 없는 사항에 관한 책임이나 비용을 계약업체에게 부담하는 행위를 하지 않습니다.
- (7) 사업 수행 또는 그 준비 과정에서 계약업체가 취득한 정보·자료·물건 등의 소유·사용에 관한 권리를 부당하게 한국방송통신전파진흥원에게 귀속하는 행위를 하지 않습니다.
- (8) 한국방송통신전파진흥원의 손해배상 책임을 관계법령 등에 규정된 기준에 비해 과도하게 경감하거나 계약업체의 손해배상 책임, 하자담보 책임 등을 과도하게 가중하는 행위를 하지 않습니다.
- (9) 계약상 의무 위반에 대한 계약업체의 이의제기, 분쟁조정신청, 손해배상청구 등을 제한하거나 계약내용 해석에 당사자 간 이견이 있는 경우 한국방송통신전파진흥원의 해석에 따르도록 하는 행위를 하지 않습니다.
- (10) 계약해제·해지사유 등을 정함에 있어 한국방송통신전파진흥원에 대해서는 민법, 국가계약법 등 관련법령에 따라 보장되는 수준보다 넓게 정하고, 계약업체에 대해서는 그 수준보다 좁게 정하는 행위를 하지 않습니다.
- (11) 계약업체가 계약상 의무의 이행을 지체한 경우 국가계약 등에서 정한 수준 이상으로 지체상금을 부과하는 행위를 하지 않습니다.

- (12) 계약업체에게 제공하기로 한 장비, 시설 등의 인도가 지연되거나, 그 수량이 부족한 경우, 그 성능이 미달되는 경우 등 계약업체의 책임 없는 사유에 따라 추가로 발생하는 비용을 계약업체에게 부담하게 하는 행위를 하지 않습니다.
- 또는, 계약업체에게 제공한 장비, 시설 등이 계약업체의 책임 없는 사유로 멸실, 훼손된 경우에도 계약업체에게 그에 대한 책임, 또는 비용을 부담하게 하는 행위를 하지 않습니다.
- (13) 사업 수행 시 적정 사업 수행 기간을 확보하여 사업을 추진합니다.
- (14) 계약조건이나 계약금액 때문에 계약업체가 안전에 관한 법규를 준수하는 것이 어려운 경우 그 조건 및 비용의 보전을 협의하여 진행하겠습니다.
- (15) 법령에 위반되지 않는 범위 내에서 원칙적으로 공동도급을 통한 사업 수행을 권장합니다.
- (16) 하도급 계약을 통해 과업을 수행할 경우, 계약업체는 하도급법에서 정한 사항을 준수하여야 하며, 계약업체가 하도급법 위반하여 공정위 제재를 받는 경우, 향후 업체 선정 과정에 참고할 수 있습니다.

#### < 하도급법에 규정된 불공정행위 유형 >

- ▶ 하도급업체에 대한 ▲계약서 교부의무, ▲법정기한內 하도급대금 지급 의무, ▲공공기관으로부터 원도급대금을 조정받은 경우 그 비율만큼 하도급대금을 조정해줄 의무 등을 위반한 행위
- ▶ 하도급업체에 대한 ▲부당한 거래조건(특약) 설정, ▲하도급대금 부당 결정·감액, ▲부당한 위탁취소, ▲부당 반품, ▲기술자료 부당 요구, ▲기술유용, ▲경영간섭, ▲보복행위 등

- (17) 하도급대금이나 임금이 체불되지 않도록 하도급대금·노무비를 직접 지급하거나, 직접 지급효과가 있는 대금 직불시스템(하도급 지키미 이용 등)을 통해 대금을 지급합니다.
- (18) 한국방송통신전파진흥원은 사업 수행과정에서 느끼는 애로·불만사항을 제보할 수 있도록 온라인 및 오프라인 제보센터를 설치해 운영하고 있습니다.

#### < 기타사항 >

국가인권위원회에서는 공공기관과 기업의 인권경영 실천을 위해 인권경영 매뉴얼 적용을 권고하고 있습니다. (국가인권위원회 사회인권과-307, 2018.8.31.) 이에 우리 진흥원은 국가인권위원회 권고에 따라 계약 시 계약상대자와 상호간 인권존중·보호의무를 준수하고, 협력회사에 인권보호 의무 이행을 요구합니다.

## 목 차

I . 사업 개요 ..... 1

II . 과업내용 ..... 3

III . 별지서식 ..... 10

## I 사업개요

1. 사 업 명 : 2023년 협약사업 보조인력 파견 용역

2. 사업금액 : 35,743,569원(금삼천오백칠십사만삼천오백육십구원,  
VAT 포함)

3. 사업기간 : 계약일로부터 5개월

### 4. 추진목적

- 2023년도 생활·산업환경의 전자파 안전정보 플랫폼 구축(협약사업)에 보조인력(2명, 5개월)을 활용하여 5G 기반 융·복합시설 전자파 환경 종합측정 및 사업이행에 필요한 전자파 측정 부대업무 등 수행

### 5. 주요내용 : 세부내용은 「II.제안요청내용」 참조

- 보조인력 및 기간 : 2명, 5개월
- 근무시간 : 평일(09:00 ~ 18:00, 휴게시간 1시간 포함)
  - ※ 토요일, 일요일 및 공휴일은 휴무를 원칙으로 함
- 수행업무 : 5G 기반 융·복합시설 등 산업시설 전자파 환경 종합측정\* 업무 및 사업수행에 필요한 기타업무 등 수행
  - \* 5G 기반 무선망(3.5 GHz, 이음 5G 등)이 설치 된 환경에 대한 전자파 인체 노출량 측정 및 전자파 인체보호기준 적합여부 확인
  - 주·월간 전자파 안전진단 일정 관리
  - 측정보고서 작성 업무 일체
  - 근태·출장·장비·차량 관리

## 6. 입찰 참가자격

- 「국가종합전자조달시스템 입찰참가자격등록규정」에 따라 반드시 국가종합전자조달시스템(나라장터)에 전자입찰서 제출마감일 전일까지 근로자파견사업(업종코드 : 1172)로 입찰참가 등록한 자
- 「중소기업기본법」 제2조에 따른 소기업자 또는 「소상공인 보호 및 지원에 관한 법률」 제2조에 따른 소상공인으로서 ‘중소기업 범위 및 확인에 관한 규정’에 따라 발급된 소기업·소상공인 확인서를 소지한 자
  - ※ 중소기업·소상공인확인서는 입찰 등록마감일 전일까지 발급된 것으로서 유효기간 내에 있어야 하고 중소기업제품 공공구매종합정보망([www.smpp.go.kr](http://www.smpp.go.kr))에서 확인이 안 될 경우 입찰참가자격이 없습니다.
- 공동수급(공동이행)의 형태로 참가할 경우, 아래 사항을 준수하여야합니다.
  - 공동이행방식일 경우 공동수급체 구성원 모두가 본 입찰에서 요구하는 입찰참가자격을 갖추어야 합니다.
  - 공동수급체 구성원은 대표사 포함하여 5개 이하로 구성하여야 하며, 구성원별 계약참여 최소지분율을 10%이상으로 하여야 합니다.
- 「국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률」 27조의5 및 「동법시행령」 제12조 제3항에 따라 ‘조세포탈 등을 한 자’로서 유죄판결이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 자는 입찰에 참여할 수 없습니다.
- 입찰에 참가하는 자는 「국가를 당사자로 하는 법률 시행령」 제12조 제3항 각호에 해당하지 아니하다는 서약서를 입찰시 제출하여야 합니다. 만약 서약내용이 허위로 판명될 경우 계약의 해제·해지를 당할 수 있고, 부정당업자 입찰참가자격 제한처분을 받을 수 있습니다.(다만, 나라장터 시스템을 이용하여 제출하는 경우에는 전자입찰서(가격입찰서)에 동 서약서의 내용을 포함하고 있으므로 전자입찰서 제출로 서약서 제출을 대신합니다.)

## 1. 주요과업

### < 요약 >

- 근무시간 : 평일(09:00 ~ 18:00)
- 수행업무 : 5G 기반 융·복합시설 등 산업시설 전자파 환경 종합측정\* 업무 및 사업 수행에 필요한 기타업무 등 수행
  - \* 5G 기반 무선망(3.5 GHz, 이음 5G 등)이 설치된 환경에 대한 전자파 인체 노출량 측정 및 전자파 인체보호기준 적합여부 확인
- 주·월간 전자파 안전진단 일정 관리
- 측정보고서 작성 업무 일체
- 근태·출장·장비·차량 관리

### 가. 파견근로자 근무시간

- 평일 : 09:00 ~ 18:00(휴게시간 1시간 포함)

※ 토요일, 일요일 및 공휴일은 휴무를 원칙으로 함

### 나. 주·월간 전자파 안전진단 일정 관리

- 측정대상의 지역분포, 경로 등을 고려한 출장일정 수립
- 출장일정 관련하여 기관별 담당자와 사전 연락 및 일정 협의
- 출장준비(측정대상 기지국 허가사항 사전 확인 등)
- 측정장비, 차량 등 정상동작 여부 확인 및 유지관리
- 기타 관련 업무 처리

### 다. 전자파 현장측정 및 보고서 작성

- 측차량·측정장비 이용 생활·산업환경에 근접 설치된 IoT(WIFI 등) 및 5G 기반 무선망(3.5GHz, 이음 5G 등)이 설치된 환경에 대한 전자파 인체 노출량 측정 및 전자파 인체보호기준 적합여부 확인

- 스마트 공장·캠퍼스·시티, 스포츠 경기장 등 5G 인프라 기반 융·복합시설로 다량설치되는 시설과 주변 환경에 대한 전자파 환경 종합 측정
- 현장출입 관련 이동통신사 등 기관 담당자와 협의
- 측정항목별 절차 및 프로세스에 따라 현장측정 실시
- 측정결과 보고서 작성, 전산 입력 및 결과 보고
- 관련기관 담당자와 비상 연락체계 구축하여 안전사고 신속 대처
- 기타 관련 업무 처리

#### 라. 사업수행에 필요한 기타 업무

- 전자파 세기를 국민이 손쉽게 측정·확인 가능한 소형 전자파 측정기 대여서비스 업무(신청 내역 정리, 측정기 발송, 안내 등) 보조
- 전자파 인체영향 관련 올바른 이해를 위해 제작된 전자파 안전홍보 콘텐츠(브로슈어, 영상 등)를 다양한 채널(SNS, 홈페이지 등)에 게시

#### 마. 근태 및 출장 등 관리

- 근태 및 출장, 측정장비 유지 등 각종 대장 기록 및 관리
- 관련 회계·총무·서무 등 각종 행정보조 업무 지원
- 기타 관련 업무 처리

## 2. 파견근로자의 자격

가. 신분상 결격 사유가 없는 자(금치산자, 한정치산자, 파산신고자, 금고 이상의 형 집행 중인 자, 성범죄자, 병역기피자 등은 결격사유에 해당)

나. 운전면허(2종보통 이상) 소지자



## 다. 의료기관의 신체검사 결과 이상이 없는 자

## 라. 우대사항

○ 정보통신분야 기술자격(기능사 이상) 또는 학력·경력이 인정되는 자

○ 워드, 오피스, 컴퓨터, 전산 능통자 또는 관련 자격증 소지자

## 마. 각종 법규에서 정하는 근로자로서의 신분을 득한 자

기술자격자	학력·경력자	경력자
1. 기능사 이상의 자격을 취득한 후 4년 이상 공사업무를 수행한 자	1. 학사학위 이상의 학위를 취득한 자 2. 전문대학을 졸업한 후 2년 (3년제 전문대학의 경우에는 1년) 이상 공사업무를 수행한 자 3. 고등학교를 졸업한 후 4년 이상 공사업무를 수행한 자 4. 「근로자직업능력 개발법」에 따른 직업능력개발훈련시설에서 1년 이상 관련 분야의 과정을 이수하고 4년 이상 공사업무를 수행한 자 또는 2년 이상 관련분야의 과정을 이수하고 2년 이상 공사업무를 수행한 자	1. 학사학위 이상의 학위를 취득한 후 3년 이상 공사업무를 수행한 자 2. 전문대학을 졸업한 후 5년 (3년제 전문대학의 경우에는 4년) 이상 공사업무를 수행한 자 3. 고등학교를 졸업한 후 7년 이상 공사업무를 수행한 자 4. 공사업무를 10년 이상 수행한 자

### < 비 고 >

1. 위 표에서 "기술자격자"란 「국가기술자격법」에 따른 기술자격종목 중 통신기기, 통신선로, 정보기기운용, 전파통신, 전파전자, 무선설비, 방송통신, 전자기기, 전자계산기, 전자카드, 정보처리 또는 철도신호의 기술자격을 취득한 자
2. 위 표에서 "학력·경력자"란 「초·중등교육법」 또는 「고등교육법」에 따른 해당 학교에서 통신·전자·정보처리기술관련 학과의 소정의 과정을 이수하고 졸업하거나 국내 또는 외국에서 이와 동등 이상의 학력이 있다고 인정되는 자와 「근로자직업능력 개발법」에 따른 직업능력개발훈련시설에서 1년 이상 통신·전자·정보처리기술관련 분야의 과정을 이수한 자
3. 위 표에서 "경력자"란 통신·전자·정보처리기술관련 학과 외의 학과를 졸업하고, 공사업무를 수행한 자

### 3. 준수사항

- 가. 파견근로자의 사정으로 파견근로를 중단하고자 할 경우에는 1개월 이전에 사용사업주에게 통보하여야 하며, 파견사업주는 업무공백이 생기지 않도록 조치하여야 한다.
- 나. 파견사업주는 파견근로자의 지시불이행, 근태불량, 비위행위 등 정상적인 업무수행 불이행에 대한 손해를 배상하여야 한다.
- 다. 한국방송통신전파진흥원과 파견근로자간에는 고용관계가 없음을 분명히 하고, 파견근로자의 모집 및 선발, 교체 등의 제비용은 파견사업주가 부담한다.
- 라. 파견근로자와 관련된 제반 비용은 파견사업주가 부담한다.
- 마. 파견사업주가 파견근로자의 모집 및 선발을 주관하되, 지원자 거주 지역, 지식, 경력 등 측정업무 수행에 필요한 자격부합 여부에 대해 한국방송통신전파진흥원에 검토요청하여 선발할 수 있다.
- 바. 파견사업주 및 파견근로자는 파견계약이 만료되는 등의 사유로 후임자에게 업무를 인계할 경우 후임자가 즉시 업무를 인수하여 원활하게 수행할 수 있도록 최대한 조치를 취해야 한다.
- 사. 파견업체는 계약 후 파견 용역 인원 및 근무시간에 대한 변경이 발생할 경우, 그에 따른 계약금액 변경이 발생 될 수 있다.
- 아. 한국방송통신전파진흥원 운영상의 변경에 따라, 파견근로자의 근무 시작시간 및 종료시간, 휴식시간 등은 조정하여 실시할 수 있다.
- 자. 파견근로자는 깨끗하고 단정한 근무복장을 유지하여야 한다.

- 차. 파견업체는 파견근로자와 고용계약을 체결할 경우 최저임금법 제10조 제1항의 규정에 의거 고용노동부 장관이 고시한 최저임금액 미만으로 계약할 수 없으며, 파견근로자의 병가 및 휴가 등으로 인한 결원 발생시에는 신속한 대체근무 인력을 파견하여야 하며, 결원으로 인한 비용은 익월 정산함을 원칙으로 한다.
- 카. 파견업체는 근로자와 고용계약을 체결할 경우 퇴직금, 연차수당 및 4대 사회보험(회사 부담분) 등 법정부담금을 임금과 별도로 책정 지급하여야 하며, 신규 근로자 파견 시 반드시 이력서(사진부착)를 첨부한 보고서를 작성하여 제출함과 동시에 근로자 파견 후 4대 사회보험 가입증명서를 제출하여야 한다.
- 타. 파견업체는 포괄적인 재하청 방식으로 업무를 처리할 수 없으며, 부득이하게 일부 재하청을 실시하고자 하는 경우에는 한국방송통신전파진흥원의 사전 승인을 득하여야 한다.
- 파. 파견업무 수행 시 파견근로자의 고의 또는 과실로 인하여 발생한 인적 또는 물적 피해에 대한 민·형사상 책임은 관련법에 따라 처분하도록 한다.
- 하. 과업지시서에서 정한 용역업무 수행 외 기타 과업지시가 발생할 경우 파견업체 및 파견근로자는 한국방송통신전파진흥원 담당자의 지시를 받아 과업 업무를 충실히 수행하여야 한다.
- 거. 파견업체는 파견근로자에 대한 예절교육 및 중대산업재해 예방을 위한 지속적인 업무교육을 철저히 하며, 한국방송통신전파진흥원에서 취득한 사실의 보안유지를 철저히 감독해야 한다.
- 사업에 투입할 인력은 계약 후 10일 이내에 보안서약서를 작성하여 제출하여야한다.

- 너. 파견업체는 근로자의 파견을 요하는 시점에 맞춰 한국방송통신전파진흥원 업무에 차질이 발생하지 않도록 적절하게 근로자를 파견하여야 한다.
- 더. 업무수행에 있어, 과속·음주운전 등 법규 위반으로 면허가 정지·취소된 경우 즉시 대체 인력을 투입하여야 한다.
- 러. 계약 시기에 따라 파견기간 변경이 가능하며, 파견업체는 계약 불이행시를 대비하여 보증보험에 가입해야 한다.

#### 4. 대금의 지급

- 가. 대금은 월 1회 파견업체의 청구에 의하여 지급한다. 단, 예산편성 및 배정 등 한국방송통신전파진흥원 사정에 따라 사후 협의하에 별도로 조정 가능하다.

- 나. 월 중도 파견자에 대한 대금은 일할 계산한다.

※ 1개월은 31일이며, 9월·11월은 30일로 산정

#### 5. 기타사항

- 가. 근무에 필요한 컴퓨터, 책상 등 사무환경은 한국방송통신전파진흥원에서 제공한다.
- 나. 인건비는 조달청 일반용역 적격심사 세부기준 [별표 2] 3. ‘근로조건 이행계획의 적정성 평가기준’에 따라 “예정가격 산정시 적용한 노임에 낙찰률을 곱한 수준이상의 임금”을 지급하여야 한다.
- 다. 기타 위에서 정하지 않았으나 한국방송통신전파진흥원 업무수행 중 발생하는 과업은 별도 협의하여 수행한다.

라. 국가인권위원회에서는 공공기관과 기업의 인권경영 실천을 위해 인권경영 매뉴얼 적용을 권고하고 있습니다.(국가인권위원회 사회 인권과-307, 2018. 8. 31.) 이에 우리 한국방송통신전파진흥원은 국가인권위원회 권고에 따라 계약 시 계약상대자와 상호간 인권 존중·보호의무를 준수하고, 협력회사에 인권보호 의무 이행을 요구합니다.

## 6. 관련 문의처

### 가. 사업 관련 문의

- 담당자 : 임형열(한국방송통신전파진흥원 전파기반본부 전자파안전정보센터)
- 연락처 : 061-350-1604 / 이메일 : fresh\_apple@kca.kr

### 나. 입찰 관련 문의

- 담당자 : 박민건(한국방송통신전파진흥원 안전경영지원단 재무회계팀)
- 연락처 : 061-350-1373 / 이메일 : mingunp@kca.kr

[별지 제1호] 정보 비공개 동의서

## 정보 비공개 동의서

회 사 명 :

주소(소재지) :

성명(대표자) :

본인은 귀 한국방송통신전파진흥원의 '2023년 협약사업 보조인력 파견' 용역과 관련하여 취득한 업무내용에 대하여 제3자에게 일체 누설하지 않겠으며 귀 한국방송통신전파진흥원이 정한 보안사항을 철저히 준수할 것을 동의합니다.

년 월 일

상 호 :

대표자 : (인)

한국방송통신전파진흥원장 귀하